

# Rekrytoinnin tietosuojakäytäntö

Tämä Tietosuojakäytäntö selittää, miten Mapon ("Mapon", "me") käsittelee sinua koskevia tietoja rekrytointiprosessin aikana, kun olet hakemassa Maponilla avoinna olevaan työpaikkaan. Täältä löydät myös tietoja oikeuksistasi, jotka koskevat meille antamiasi henkilötietoja.

Henkilötietojesi valvojana toimii Mapon konserni, jolle henkilötietosi on toimitettu rekrytointiprosessin yhteydessä. Voit nähdä yhteystietomme [Yhteystiedot-osiossa](#).

## 1. Mitä henkilötietoja käsittelemme? ▼

### 1.1. Rekrytointiprosessin aikana voimme käsitellä:

- Tietoja, jotka annat hakiessasi avointa työpaikkaa (henkilökohtaiset tiedot ansioluettelossasi, hakemuskirjeessä ja muut tiedot, jotka olet lisännyt hakemukseen);
- Tietoja, jotka annat haastattelun aikana tai milloin tahansa, kun olemme yhteydessä sinuun rekrytointiprosessin aikana;
- Tietoja, jotka annat suorittaessasi taitokoetta tai teknistä tehtävää;
- Referenssit tai suositukset, jotka saamme ilmoittamiesi ihmisten kautta;
- Muut tiedot, jotka annat meille, kun olet hakemassa työpaikkaa tai harjoittelupaikkaa.

1.2. Emme kerää henkilötietojen erityisryhmiin kuuluvia tietoja (kuten rotua tai etnistä alkuperää, poliittisista mielipiteistä, uskonnollista tai filosofista vakaumusta, ammattiliittojen jäsenyydestä, geneettisistä, biometrisistä, terveystiedoista tai henkilön sukupuolielämää tai seksuaalista suuntautumista koskevia tietoja). Mutta jos päätät antaa tällaisia tietoja, käsittelemme niitä tämän Tietosuojakäytännön mukaisesti.

1.3. Tarvittaessa voimme etsiä sinuun liittyviä tietoja, kuten taitojasi, kokemuksiasi, pätevyttäsi tai muita tietoja, joita olet julkaisut ja asettanut ne julkisesti näkyville sosiaalisen median kanaville, esimerkiksi LinkedIn, Facebook, Instagram, Twitter jne.

## 2. Henkilötietojen käsittelyn tavoitteet ja oikeudelliset perusteet ▼

2.1. Käsittelemme yllä mainittuja henkilötietoja arvioidaksemme hakemuksia ja valitaksemme sopivimmat hakijat tiettyyn avoimeen työpaikkaan ja tarvittaessa puolustaaksemme laillisia etujamme.

2.2. Keräämme ja käsittelemme tietoja sinusta vain silloin, kun meillä on laillinen perusta siihen. Tietojenkäsittelyn oikeusperusta voi vaihdella tietyillä tietotyypeillä ja käsittelyn tarkoituksella. Huomaa, että samanaikaisesti voimme käsitellä samoja henkilötietoja useita tarkoituksia varten, ja siksi meillä voi olla useampi kuin yksi oikeusperusta.

2.3. Perusteltuihin etuihimme sisältyy tarve valita ja rekrytoida työntekijöitä, varmistaa opiskelijoiden harjoittelumahdollisuudet sekä tarve puolustaa laillisia etujamme, jos riita syntyy rekrytointiprosessin takia.

## 3. Kenelle voimme jakaa henkilötietojasi? ▼

3.1. Voimme jakaa henkilötietojasi ryhmämme yhteisöille, jotka ovat Maponin kumppaneita, tytäryhtiöitä sekä emoyhtiöt tai jotka tarjoavat meille rekrytointipalveluita.

3.2. Henkilötietojasi voidaan jakaa kolmansien osapuolien kanssa, jotka tarjoavat meille erilaisia tietojenkäsittelyyn liittyviä palveluita (esimerkiksi hosting ja tietojen tallennuspalvelut, HR-tietojenkäsittelyvälineet, viestintä- ja sisällönjakeluverkot, juridiset, tieto- ja verkkoturvallisuuspalvelujen tarjoajat, jne.). Nämä palveluntarjoajat saavat vain tarvittaessa vähimmäismäärän henkilötietoja, jotta he voivat tarjota meille pyydetyn palvelun. Jaamme henkilötietoja vain sellaisten palveluntarjoajien kanssa, jotka ovat sitoutuneet noudattamaan luottamuksellisuusvaatimuksessa ja sovellettavissa tietosuojalakeissa asetettuja velvoitteita.

3.3. Jotkut palveluntarjoajista voivat sijaita Euroopan unionin ulkopuolella, joten näissä tilanteissa henkilötietoja siirretään Euroopan unionin ulkopuolelle. Siirtäessämme tietoja kolmansien maiden kanssa noudatamme kuitenkin kaikkia sovellettavan lain vaatimuksia varmistaaksemme henkilötietojen riittävän suojaustason.

3.4. Jos rekrytointiprosessissa ilmenee valituksia, saatamme joutua jakamaan tietoja asiaankuuluvien viranomaisten kanssa.

## 4. Tietojen säilyttäminen ▼

4.1. Tietoja, jotka annat meille avointa työpaikkaa hakiessasi ja rekrytointiprosessin aikana, säilytetään tietokannassamme kahden vuoden ajan tai ne poistetaan, kun peruutat suostumuksesi.

4.2. Voimme jatkaa henkilötietojesi tallennusta niin pitkäksi aikaa kuin tarvitaan lakisääteisten velvoitteidemme noudattamiseksi, keskinäisten riitojen ratkaisemiseksi, petosten ja väärinkäytösten estämiseksi, sopimusten

täytäntöönpanemiseksi ja/tai laillisten etujemme suojaamiseksi.

## 5. Oikeutesi ▼

5.1. Sinulla on oikeus pyytää pääsyä omiin henkilötietoihisi, korjata tai muuttaa niitä, rajoittaa ja siirtää henkilötietojesi käyttöä, tai poistaa henkilökohtaiset tietosi.

5.2. Voit käyttää oikeuksiasi käyttämällä yllä mainittuja yhteystietoja. Arvioimme tällaiset pyynnöt sovellettavan lain mukaisesti ja vastaamme 30 päivän kuluessa.

5.3. Huomaa, että meidän on vahvistettava henkilöllisyytesi ennen tietojen julkaisemista, joten voimme pyytää sinua antamaan meille lisätietoja.

5.4. Mikäli olet sitä mieltä, että olemme käsitelleet tietojasi laittomasti, sinulla on oikeus lähettää valitus edellä annetuilla yhteystiedoilla tai voit pyytää apua asianomaiselta tietosuojavalvontaviranomaiselta.

## 6. Tietosuojakäytännön muutokset ▼

Voimme toisinaan ajoittain muuttaa tätä Rekrytoinnin Tietosuojakäytäntöä. Mahdolliset muutokset julkaistaan verkkosivustollamme, ja ilmoitamme sinulle, jos asiaan liittyy merkittäviä muutoksia.

## 7. Yhteydenotto

Jos sinulla on kysyttävää henkilötiedoista tai tästä Rekrytoinnin Tietosuojakäytännöstä tai jos haluat tehdä valituksen siitä, kuinka käsittelemme henkilötietojasi, ota meihin yhteyttä alla olevien yhteystietojen avulla:

Mapon Latvia

[info@mapon.com](mailto:info@mapon.com)

Osoite: Ojara Vaciesa 6B, Rīga, LV-1004, Latvia

Mapon Spain

[contacto@mapon.com](mailto:contacto@mapon.com)

Osoite: Carrer d'Àlaba, 56B - 2nd floor 08005, Barcelona, Spain

Mapon Finland

[suomi@mapon.com](mailto:suomi@mapon.com)

Osoite: Äyritie 8 E, 01510, Vantaa, Finland

Mapon Estonia

[estonia@mapon.com](mailto:estonia@mapon.com)

Osoite: Peterburi 90F, 41-1, 11415, Tallinn, Estonia

Tämä Rekrytoinnin Tietosuojakäytäntö on voimassa 11.5.2020 alkaen.

Jos tämän asiakirjan eri kieliversioiden välillä on ristiriitoja, [englanninkielinen](#) versio on etusijalla.